



НАЧАЛНО УЧИЛИЩЕ „ ЕДИНСТВО ”- ПЛЕВЕН
гр. Плевен, ул. „Бяло море” № 2; тел. 064 824280;
e-mail: info-1500101@edu.mon.bg



Утвърждавам:.....
Диана Димитрова *
Директор на
НУ „Единство“,
гр. Плевен

ПРАВИЛА

за организиране, провеждане и отчитане на продължаващата квалификация
през учебната година

I. КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В УЧИЛИЩЕ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА ВЪЗ ОСНОВА НА:

1. Наредба №15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти
2. Закона за предучилищното и училищното образование
3. Кодекс на труда.
4. Колективен трудов договор
5. Планът за квалификационна дейност на училището.
6. Всеки педагогически специалист е длъжен да участва в продължаваща квалификация в не по-малко от 48 академични часа (3 кредита) за 4 години.

Продължаващата квалификация се реализира със съдействието на РУО–Плевен, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, вписани в регистъра на МОН като обучителни организации и чрез участие в проекти и програми за квалификационни дейности, до влизане в сила на нови изисквания.

II. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ, УСЛОВИЯ И РЕД:

1. Педагогическият и непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация, както и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
2. Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност. Решенията на Комисията по квалификацията се съгласуват с Директора на училището.
3. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията се договарят между педагогическите и непедагогически кадри и директора по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и Наредбата №15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
4. Педагогическите кадри и непедагогическият персонал се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:
 - ✓ по собствено желание;
 - ✓ по препоръка на директора;
 - ✓ по препоръка на експерти от РУО, респ. експерти по съответната област
 - ✓ по национални и/или международни програми, проекти.
5. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията следва да се включват педагогически кадри, които преподават по учебни предмети или направления, за които са

- въведени нови държавни образователни стандарти; преподават по учебни предмети с НВО; заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на народната просвета; преминават на нова педагогическа длъжност; заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от две учебни години; новоназначени учители и учители със стаж под 10 год.
6. При завръщане от квалификационна форма, участникът представя на Главния счетоводител отчетните финансови документи, а получено удостоверение или сертификат на Председателя на комисията по квалификация.
 7. Участниците в продължаващата квалификация са длъжни да запознаят педагогическият колектив със съдържанието на обучението (ако новостите засягат цялостния образователен процес), на работна среща на МО (ако новостите засягат само отделни учебни предмети).

III. ИЗВЪРШВАНЕ НА ГОДИШЕН АНАЛИЗ:

1. Всеки педагогически специалист представя на Председателя на комисията по квалификация:
 - ✓ попълнената индивидуална квалификационна карта
 - ✓ кратък анализ на резултатите от участието си в квалификационните форми
 - ✓ предложения за теми за квалификации през следващата учебна година, както и предложения за актуализиране на правила, механизъм за квалификация
2. Анализират се получените резултати от квалификационната дейност пред Педагогическия съвет.
3. Свързват се получените резултати с диференцираното заплащане на педагогическите кадри.

IV. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНSOVA ПОДКРЕПА

1. Финансирането се осигурява в рамките на бюджета на образователната институция, от собствени приходи, дарения или чрез съфинансиране.
2. Размерът на средствата за квалификация за квалификация на педагогическите кадри:
 - ✓ общо на педагогическия персонал се изчисляват като 1,2% от Фонд работна заплата за педагогическия персонал;
 - ✓ когато квалификацията е платена в този процент се включват средствата за такса (хонорар на учителя) и за логистични разходи - до 50%
3. Ако сумата за определена квалификационна дейност на даден педагогически кадър надвишава определения разход за квалификация в НУ „Единство“, директорът определя лимита или възможността за съфинансиране.
 - ✓ при изчерпан бюджет училището може да дофинансира участието чрез изплащане на дневни и пътни разходи;
 - ✓ при наличие на изявено желание от определен преподавател за участие в квалификационен курс на собствени разходи и съгласувано с директора на училището, дори и в учебно време, да му се предоставя тази възможност;
4. Изцяло се финансират от бюджета на образователната институция следните форми за повишаване на квалификацията:
 - ✓ свързани с иновационни методи на преподаване;
 - ✓ обхващащи подготовка по ново учебно съдържание;
 - ✓ организирани от образователната институция;
5. Средствата за повишаване квалификацията на педагогическите кадри може да бъдат осигурени:
 - ✓ изцяло от държавния бюджет, когато се въвеждат нови или се променят съществуващите държавни образователни стандарти;
 - ✓ от бюджета по даден проект или програма – съгласно условията разписани там;
 - ✓ от организиращата страна - съгласно условията разписани от нея.

6. Средствата за квалификация на педагогическите кадри могат да бъдат използвани, както индивидуално от всеки, така и за екипно (групови) квалификационни форми, за което е направено обсъждане на педагогически съвет.
7. В случаите, когато даден педагогически специалист не участва в нито една квалификационна форма, по негово нежелание (на различно равнище, индивидуално или екипно), то средствата, предвидени за квалификацията му се разходват от останалите членове на колектива.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:

Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 9/09.09.2024 г. и са неразделна част от Плана за квалификационна дейност

Изготвил: Председател на училищната комисия по квалификация: Маргарита Баткова